

# Referat

**Emne:** Bestyrelsesmøde/workshop GVI 25/3 2015.

**Formål med mødet:** Opfølgning på generalforsamling og gennemgang af bestyrelsens arbejdsopgaver.

**Mødeleder:** Jesper Sørensen

**Referent:** Kristian Boye

**Dato:** 25. marts 2015

**Varighed:** 4 timer

**Tilstedeværende:** Jesper Sørensen, Rene Jensen, Ulrik Borch, Thomas Willer, Ulrik Nissen, Daniel Bundgaard og Thomas G. Nielsen.

**Fraværende:**  
Jackie Nissen

## 1. Ansvarsområder og opgavedefinering for bestyrelsens medlemmer

Første punkt på dagsordenen var at få arbejdsopgaverne aftalt på plads for bestyrelsesmedlemmerne udover de af generalforsamlingen vedtagne poster. Og de blev vendt og placeret i denne rækkefølge:

**Anlægsformand:** Thomas G. Nielsen blev tilbudt at overtage posten som anlægsformand fra Ulrik Borch, og den post sagde han ja tak til. De vil ske i samarbejde med Ulrik Borch som også vil overlevere en mappe med arbejdsbeskrivelser.

**Ungdom og børn:** Jackie Nissen og Daniel Bundgaard har ansvaret for udvikling af ungdoms- og børnefodbold i GVI.

**Førsteholdet:** René Jensen (økonomi), Thomas Willer og Jesper Sørensen

**Øvrige seniorhold:** Thomas Willer og Jesper Sørensen.

**Anlæg samlet set:** Thomas G. Nielsen, Jesper Sørensen og Ulrik Borch

**Web, hjemmeside:** Ulrik Nissen og Thomas Willer

**Sponsorater:** Ulrik Nissen og Jesper Sørensen

**Økonomi:** René Jensen, Ulrik Borch, Jesper Sørensen.

**Events:** Ulrik Nissen er tovholder, men dækkes bredt af bestyrelsen.

## 2. Konstruktion af teams til arbejdsopgaver

Til de forskellige grupper hentes eksperthjælp til bestyrelsen. Kendte samarbejder er allerede Steen Bormann i forhold til sponsorater og annoncer profilavis, og Kristian Boye i forhold til profiavis og kommunikation, web mv. Det vil naturligvis blive udbygget yderligere med indkaldelse af ekspert-assistance ad hoc. På bestyrelsesmødet blev følgende tanker om teams vendt:

**Ungdom:** Godt dækket ind, inddrager ad hoc.

**Sponsor/Profilavis:** Steen Bormann og Kristian Boye.

**Vedtægter:** Poul Gregersen er allerede inddraget i et team omkring klubbens vedtægter. Først laves et udkast til de vedtægtsændringer der skal på plads i forhold til den afholdte generalforsamling. Dernæst laver Poul Gregersen et diskussionsoplæg efter gennemgang af vedtægterne, så vi kan gøre dem up to date. René Jensen og Jesper Sørensen er med indover.

**Events:** Her er en række udvalg allerede og der er brug for at bestyrelsen nu får skrevet ned hvem der er tovholder på de enkelte events. Det kan være five a side, banko, fodboldskole, fyrværkeri. Ulrik Nissen laver en oversigt over udvalgene, så vi kan se, hvem der er tovholder på de forskellige events.

**Web-del:** Kenneth Mortensen inviteres til at være med indover.

**Forældredvalg:** Daniel Bundgaard fortalte om fordelene ved et forældredvalg i forhold til rekruttering af frivillige, og der var enighed om at lave et udvalg som arbejder på at lave en struktur til forbedret koncept i forhold til rekruttering af frivillige. Daniel, Thomas G, Jesper S og Jackie N, står bag dette.

**Børnetræningsudvalg:** I forlængelse af forældredvalget blev behovet for et børnetræningsudvalg nævnt i forhold til at sikre, udvikle og vedligeholde den blå tråd i GVI børnetræning. Daniel og Jackie er tovholdere på det.

### **3. Udlevering af budget til de enkelte teams**

René Jensen kom med et oplæg omkring økonomien i GVI, men måtte desværre udskyde opgørelsen af økonomi til de enkelte teams til næste bestyrelsemøde. Blandt andet fordi vi endnu ikke har fået budgettet fra kommunen endnu – ventes omkring 1. maj. Men det kommer, så det tydeliggøres hvad der er helt konkret af budget på de forskellige arbejdsområder som eksempelvis anlæg, fodboldskole, førstehold, ungdom, børn osv.

René Jensen nævnte også ønsket om at vi bliver bedre til at lave events. Her kan være indtægter at hente til gavn for klubben. Det kan være brug af vores biograf. Måske en FIFA-turnering. I det hele taget indtænke supplerende events som kan give supplerende indtægter i vores budget. Heraf også et behov for et systematisk arbejdende event-udvalg, så klubfolk har et sted at gå hen med eventuelle ideer. René Jensen håber at have oversigten på plads til næste bestyrelsesmøde.

### **4. Gennemgang af vores strategiske prioriteter**

Bestyrelsen oprettede i 2014 et større strategisk powerpoint arbejdsredskab til styring af de strategiske arbejdsområder, så alle kan følge med bestyrelsens arbejde i forhold til hvad der arbejdes på og hvor langt vi er nået. Bestyrelsen gennemgik på aftenens møde alle punkter og den er nu opdateret, så alle i bestyrelsen er bekendte med redskabet. Det blev besluttet, at punkter naturligvis kan fjernes fra listen, når de er afsluttes, mens der er andre områder, hvor der altid vil være behov for yderligere tiltag.

### **5+6. Planer for ugentlig profilering af bestyrelsen på web.**

Bestyrelsen blev enige om at have til hensigt at der en gang ugentlig leveres en nyhed fra bestyrelsen til hjemmesiden. Der blev talt løst om at blive enige om 2-3 nyheder som skulle være de første der skulle leveres. Thomas Willer er webchef og velkommen til at rykke bestyrelsen for ugens nyhed.

Samtidig ligger det fast, at der fremover kommer en fast optaktstekst fra 1. senior.

Der blev også talt om en form for genoplivning af det gamle GVI NYT i en webform, hvor vi sætter spot på de enkelte afdelinger. Det hører ind under Web-gruppens afdeling, og der arbejdes videre med at søsætte dette.

## 7. Bestyrelses-manual

Der blev talt om behovet for en såkaldt bestyrelses-manual, så viden på de enkelte poster bliver delt og kan overleveres uden besvær når et bestyrelsesmedlem fratræder eller skifte ansvarsområde. Dette for at give et større overblik og være en hjælp i det daglige arbejde. Det blev besluttet at det foreløbige arbejde præsenteres inden sommerferien. Det vil sige at hver enkelt præsenterer noget for sit ansvarsområde.

## 8. Eventuelt

### a) Kontingent

Jackie havde sendt et skriv til bestyrelsen omkring status vedr. medlemskontingent, hvoraf det fremgår, at der stadig er en restance på 45.130 kroner, hvilket er en væsentlig forbedring i forhold til for et år siden. Det forskellige forhold som kan medføre at man havner på restancelisten blev vendt og drejet, og der blev lagt fokus på at vi er nede på at have omkring 30 børn på restancelisten. Det blev bestyrelsen enige om er ret godt, men der skal naturligvis arbejdes på at nedbringe den liste yderligere.

Der var bred enighed om at det vil være godt at få nedfølget bestyrelsen ønsker til hvordan træner og ledere skal gøre over for dem der har svært ved at få betalt kontingent. På den ene side, skal der ikke være blødsøden slinger, men når der er behov for hjælp, så skal vi også være i stand til at vise vejen til den rette hjælp. Bestyrelsens blev enige om at få skrevet procedurerne ned omkring kontingent og hvor man kan søge hjælp hvis man ikke har råd. Jesper Sørensen, Jackie Nissen, Daniel Bundgaard og Ulrik Borch medvirker til dette skriv, og en foreløbig tekst fremlægges på næste bestyrelsesmøde.

### b)

I Jackies mail var også en længere tekst omkring ønsket om at lægge midler og kræfter i børnefodbolden bl.a set i lyset af en stadig stigende konkurrence fra omkringliggende klubber. Samtidig er strukturen i KBU/SBU fællesrækker ændret, så der er fortrinsret for de klubber med licens allerede fra U13. I det lys foreslår Jackie at det kunne være spændende at arbejde på at få T-licens i GVI og etablere en gruppe af trænere som kan levere tankegodt og struktur på en kommende retning for GVI's børne- og ungdomsfodbold.

Daniel Bundgaard redegjorde også for at det er utroligt vigtigt, at vi er meget tydelige omkring hvem vi er, og hvad vi vil i netop det her miljø af klubber som gør mere og mere for at tiltrække børnene.

Der var bred enighed i bestyrelsen om at en arbejdsgruppe ser nærmere på hvad der skal til for at søge T-licens, og hvad det præcist er vi vil som klub. Arbejdsgruppen består af Jackie Nissen, Daniel Bundgaard, Jesper Sørensen og René Jensen. Gerne med Søren Fjorting i en ad hoc rådgiverrolle.

### c. Ungekonsulent

Bestyrelsen blev præsenteret for en ny Ungekonsulentordning som Gentofte Kommune har etableret, hvor klubber kan ansøge om økonomisk støtte til en ungekonsulent mod en 50 procent medfinansiering fra klubben. Formålet er at arbejde med rekruttere og fastholde unge fra 12 til 24 år i Gentofte Kommunes foreninger. Fordele og ulemper blev vendt på bestyrelsesmødet, og det blev besluttet, at Ulrik Borch tager en uddybende snak med kommunen omkring projektet og vender tilbage til bestyrelsen.

### d) Klubværdier i børneårgange

Med udgangspunkt i konkrete tilfælde i GVI børneårgange blev der talt om hvilke værdier det er vi forventer vores børnetrænere står for i GVI. Det er et arbejde som allerede er i gang med

børne-årgangene og eksemplerne blev nævnt for at illustrere over for bestyrelsen, at der behov for at der nedfældes og præciseres de værdier vi står for i GVI. Det er et arbejde som børnetræningsudvalget vil arbejde videre med.

e) Gamle dyder tilbage

Det er et udtalt ønske i bestyrelsen, at der arbejdes for at få nogle af de gamle dyder tilbage. Det er punkter som træner- og lederfest, æresmedlem, belønning/skulderklap, kåring af årets leder/træner. Ønsket er at disse området kommer tilbage som en del af bestyrelsens arbejde. Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Jesper Sørensen, Ulrik Nissen og Thomas Willer.

f) Administratorrolle

Det blev diskuteret om en klub af GVI's størrelse ikke har behov for fx en administrator/blæksprutte i en halvtids-stilling eller lignende. Lige nu er der ikke afsat penge til det i budgettet, men det blev besluttet, at alle bestyrelsesmedlemmer kommer med input til hvad der kan være af arbejdsopgave til en administrator/blæksprutte, så der er et bedre vidensgrundlag til at beslutte om det er noget der på sigt skal/kan findes plads til i budgettet.

Næste bestyrelsesmøde er onsdag den 6/5 klokken 18.30. Det slutter 20.30.