



# Bestyrelsesmøde

**21. Januar 2019**  
**18:00 – 22:30**

**Deltagere: Ulrik B, Ulrik N, Kristian B, Rene, Jesper, Kenneth,**  
**Fraværende:**

## **Status siden sidste møde**

Pkt 1.

### **FCK projekt "bedre børnemiljø" (Boye)**

Vi er der hvor der er kommet rapport fra FCK på baggrund af observationer fra holdenes træninger, interviews samt anonym spørgeskemaundersøgelse, Ken J og Boye har haft først opfølgende møde med Steen Gleie fra FCK, og allerede næste uge starter arbejdet med at se på GVI's styrker og svagheder.

Vi skal finde vores GVI metode at implementere deres rapport, deres "to-do" liste. FCK har lavet en 9. punkt liste som er deres anbefalinger på ting vi kan rette. Projektets fokus er for vores U5 til U12 piger og drenge, men det er bestemt også noget som vores ungdomsårgange fra U13 til U19 vil få gavn af i varierende grad. De mangler anbefalinger går fra lavthængende frugter som trænerfold, velkomstfolder og lignende til de lidt mere arbejdstunge dele som fx ledestil hos vores træninger og strategi og plan for spillerudvikling af vores U5 til U12 børn. Vi har arbejdstøjet på, og næste step er at vi laver nogle swot analyser m.m. sammen med FCK og får defineret retning og tempo på det arbejde vi skal i gang med, så vi får lavet vores egen GVI model som passer til os som klub. Vi sender rapporten til alle trænere snarest

Pkt 2.

### **Status på ansøgning af licens inkl. Eye4talent.**

Vi har inden deadline 14. januar tilkendegivet over for DBU at vi ansøger om at blive 1-stjernet licensklub i det nye licenssystem som DBU implementerer fra næste sæson (5 stjernet licenssystem).

Næste step er at DBU's licensadministration kommer forbi med auditør som skal vurdere og rådgive os vedrørende vores ansøgning som skal afleveres lige i de første dage af marts. Det handler om vores talentudvikling af de bedste hold/spillere fra U10 til og med U15. Det er en 100 siders manual med en langt række krav som skal gennemarbejdes de næste 40 dage. I den forbindelse har vi tilkøbt et program der hedder Eye4talent som alle trænere i GVI princippet kan få adgang til. Det er en form for organisationsprogram hvor man kan lægge øvelser op, definere træningsplaner, følge sine spilleres udvikling, arbejde med videoklip. Lige nu har Ken og Boye haft den første halvtimes online session med Eye4talent for at blive superbruger, og snart kommer vi med en plan for hvordan vi får implanteret det og undervist trænere i brug af det. Det skal først og fremmest være en hjælp og således opleves som en støtte til og for vores trænere.

Pkt. 3

### **Mulige indtjeningsmuligheder**

Fodboldskole Status (Rene)

Rene er klar med et oplæg til webshoppen

Stævner (Rene og Boye)

Vi undersøger om vi kan tjene på at sælge Popcorn og slushice til vores afslutningsstævne.

1.senior trøjer, Ulrik Nissen kontakter sponsorerne for gentegning.

Bandesponsorere, Ulrik Nissen kontakter dem der er udløbet med henblik på gentegning.

Sponsortøj til årgangene: Det er stadig Kenneth og Jesper der bestiller tøj og tryk.

Der skal udarbejdes en strategi, så vi bliver mere synlige i lokalområdet.

Camp Nymosen fortsætter og der skal inddrages flere 1. Holds spillere til at træne med og dele flyer ud så antallet øges.

Skal der findes en ekstern sponsoratsælger:

Vi har aftalt, at der skal søges internt i klubben for at undersøge om der er nogen med kendskab til sponsorrater.

Bjarne Busgård har skrevet og tilbudt sin hjælp med at søge fonde og snakke lidt omkring hvordan det er blevet gjort tidligere, Jesper, Kenneth og Ulrik Nissen indkalder til møde.

Pkt. 4

### **Økonomi (Rene)**

Det er blevet aftalt, at det fra d. 1. februar, er Rene der sørger for at der bliver betalt regninger, det er også Rene der sender retningslinjer ud for at modtage trænerløn.

Tusse fortsætter med bogføre.

Det er blevet aftalt, at Rene, Jesper og Kristian kommer med et udspil, i forhold til at finde midler, der skal løfte vores nye store projekter på Børne og ungdomssiden.

Pkt. 5

### **Hjemmeside (Kenneth)**

Ny hjemmeside er oppe og køre nu, så der skal sendes mail ud til medlemmer og sponsorer. Det er en DBU platform som giver flere muligheder for de enkelte hold til at gøre noget ekstra ud af det

Tom K (Jesper)

Vi har fået en gammel kending ind i folden som frivillig, Tom Kristensen som tidligere har været i klubben og hjulpet til ved særlige events. Har tilbudt sin hjælp som fotograf og skribent hvis der er en god historie der venter på at blive fortalt. Der bliver skrevet ud til medlemmer og trænere, så alle er informeret omkring vores aftale med Tom.

Pkt. 6

### **Webshop/Select (Kenneth Jesper)**

Det er blevet afholdt møde med Select, som har lovet at stramme op med leveringerne så vi ikke kommer i samme situation.

Pkt. 7

### **Er vi attraktive nok til at få trænere: (Jesper Boye)**

I en klub som GVI sker der i ny og næ udskiftning af trænere midtvejs i sæsonen, og det kan til tider være svært at rekruttere nye især midt i en sæson. Derfor blev der spurgt ind til, om vi som klub er attraktive nok. Jesper og Boye svarede på dette: Først og fremmest er det ikke bare et problem i GVI. Alle klubber kæmper med det her, da ingen klubber har økonomi til at ansætte et hav af halvtidstrænere, så når vi taler med folk hos HIK og FCK, er det heller ikke nemt der, at rekruttere trænere. Så det er noget man skal arbejde med hele tiden og kontinuerligt. Dels ved uddannelse af egne trænere, dels ved at lave en bedre rekruttering af folk udefra (idræts og pædagog-studerende). Så handler det også om træneretværk. Vi kan altid blive bedre, hvilket vi også arbejder på - men det er et langt træk og økonomisk bliver det dyrere og dyrere at få gode trænere. På den positive side, sidder vi via "projekt bedre børnemiljø" i gruppe med 15 andre klubber, hvor sparrer og lærer af hinanden. Og det er et oplagt tema punkt der vil blive taget op i det forum til gavn for os som klub.

### **Status på vores anlæg (Jesper)**

Anlæg ude: Vi har igennem længere tid haft store udfordringer med lyset på vores kunstbane, og mod halvdelen af lamperne har ikke virket. De er alle blevet skiftet i starten af januar, så skulle det forhåbentligt være løst. Vi skal bede alle dem der træner sidst om at huske og slukke lyset når de går ind, så vi ikke genere naboerne unødigt.

Anlæg inde: Vi har store vanskeligheder med vores brusere i omklædningsrummene, vi er i dialog med kommunen med en løsning. Men da der er tale om mange omklædningsrum vil det nok blive udført i etaper.

Status på forvalter: Søren Fjorting er tiltrådt i november, og er ved at have lært alle rutinerne. Og er i gang med en let renovering indendørs.

Status på ny kunst: Arbejdet med den nye belægning er færdigt, der mangler dog stadig oprydning fra entreprenør. Vi har fået en ny måltavlen til kunsten

Status på kommende kunst: Undersøgelserne er ved at være færdige og der er sendt nabohøring ud, vi regner stadig med at arbejdet påbegyndes i juli måned. Der kommer yderligere information senere.

Frivillighed omkring anlæg: Vi har behov for lidt flere hænder for at få vores anlæg til at blive klar til forårssæsonen, der vil derfor blive afholdt en arbejdsdag søndag d. 31/3. Der vil komme nærmere information ud snarest. Der kan blandt andet blive tale om følgende arbejdsopgaver.

- Nye net i målene
- Reparation af huller i børnebanerne
- Opsamling af affald på anlægget
- Græsslåning opad hegn og bander.
- Fejning af granulat på fliser omkring Kunstbane

Vi håber på stor opbakning så vi kan få sat et ordentligt aftryk. Vi sørger for drikkevarer og frokost fra Bistro.